



CAPTER L'ATTENTION POUR CRÉER L'ENGAGEMENT

Vous souhaitez comprendre comment capter l'attention de vos apprenants et les engager pleinement dans vos formations ?

Ce webinaire interactif vous plongera au cœur des mécanismes de l'attention pour transformer vos pratiques pédagogiques. Une classe virtuelle de 2 heures qui vous donnera les clés essentielles pour comprendre le rôle de l'attention dans l'apprentissage.

Vous découvrirez également des techniques efficaces (comme le storytelling) et apprendrez à exploiter les moments clés de vos formations pour maintenir l'attention de vos apprenants.

les Objectifs

Identifier les mécanismes de l'attention pour améliorer l'engagement des apprenants

1



2

Repérer les facteurs d'engagement et freins à l'attention les obstacles à l'attention dans différents contextes

S'approprier des techniques pédagogiques efficaces pour dynamiser ses formations

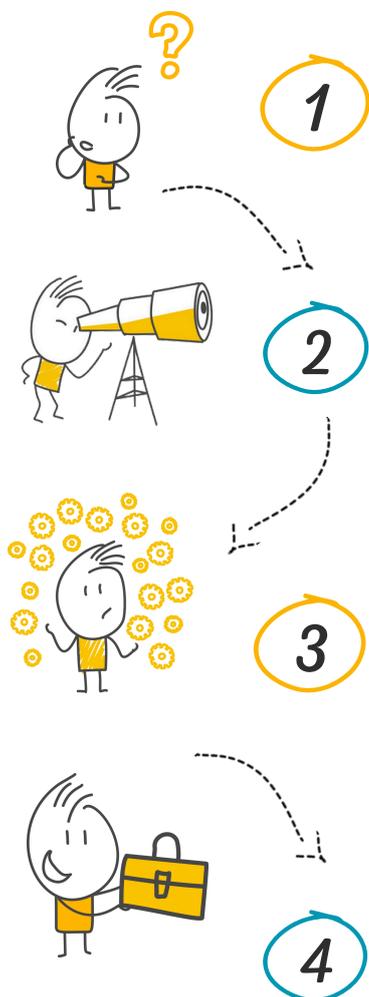
3





LES WEBINAIRES INS'PEER[®]

Le Programme



Pensez-vous être attentif ?

Prendre conscience des fluctuations de l'attention.
Mettre en évidence les limites de l'attention.

Dans les coulisses de l'attention.

Définir le processus d'attention
Décrire les différents types d'attention
Expliquer les modes de sélection de l'attention

Pourquoi vos apprenants accrochent et décrochent ?

Expliquer l'impact du sens et des émotions dans le processus d'attention
Identifier les freins à l'attention et trouver des « parades »
Expérimenter les facteurs en situation de formation

La boîte à Out's du formateur

Adapter ses pratiques pour stimuler l'engagement en prenant en compte les moments clés d'une formation
Expérimenter le storytelling comme technique pédagogique favorisant l'attention



PUBLIC

Formateur Formatrice
occasionnels ou experts



TARIF

Sur devis



ACCESSIBILITÉ

Adaptations possibles aux
besoins des participants.



DURÉE

2 heures



PRÉ-REQUIS

Aucun



EFFECTIF

Min/Max : 6 à 12 personnes



SUPPORT

Carnet pédagogique délivré à
l'issue des séances de webinaire



MODALITÉS

Distanciel
Co-construction
Intelligence collective
Partage de pratiques



EVALUATIONS

Quiz
Mise en situation individuelle ou
collective
Étude de cas / restitutions